

Trasvase del canal de venta de ADIF a RENFE

EMPIEZAN LAS PRIMERAS REPERCUSIONES DE UN PROCESO MAL HECHO

- Adif pretende eliminar la categoría de Informador/a a través de los Cuadros de Servicio, profundizando en los agravios que han practicado con esta categoría durante todo el proceso de negociación .-

En los últimos días, las diferentes Direcciones Territoriales de Estaciones de ADIF están presentando a los diferentes Comités Provinciales, unos Cuadros de Servicio para el personal del Canal de Venta que se queda en ADIF para atender los Servicios de Estación.

Estos Cuadros de Servicio que proponen ya empiezan a desvelar cuales son los planes del ADIF para el personal que se queda, dando la razón a nuestros avisos sobre las consecuencias del oscurantismo que ha presidido toda la negociación del proceso de trasvase. Así, ahora nos encontramos con que no se contempla ningún puesto de Informador/a y todos son de Factor/a, de manera que, el colectivo de informadores/as que fueron relegados a la subsidiariedad a la hora de participar en el proceso de selección para transferirse al Grupo RENFE, ahora se encuentran que tras quedarse en el ADIF son reconvertidos en Factores/as.

Por otro lado, son muchas las situaciones en que no existirá personal de servicio en la estación, desde fines de semana completos hasta periodos del día en cualquier momento de la semana, abriendo la puerta a la innecesariedad de personal, deteriorando el servicio y preparando la coartada para ir reduciendo a la mínima expresión la presencia de personal operativo de ADIF en las estaciones.

Ya decíamos en nuestro comunicado 60 del 23/12/2016 que el preacuerdo del trasvase del canal de ventas de Adif a Renfe no tenía suficientes garantías y generaba agravios:

- Supone un agravio injustificable para los compañeros y compañeras con categoría de informador/a que llevaban decenas de años rotando por puestos de venta junto al personal con la categoría de factor y que los firmantes del acuerdo relegaban a una subsidiariedad sin justificación alguna.
- La indefinición de las condiciones laborales del personal que permanezca en Adif genera una incertidumbre inadmisiblesobre el futuro y pedíamos que se negociasen los cuadros de servicio de cada dependencia antes de cerrar ningún acuerdo.

Estas son las consecuencias cuando los criterios que se utilizan para la negociación no son los de buscar las necesarias garantías de empleo ni las mejores condiciones para el personal, sino que se está más pendiente del “que hay de lo mío” que ha presidido la negociación, utilizando criterios diferentes en función de cada dependencia, sin tener en cuenta si se rota o no se rota por los puestos de venta, sin establecer garantías de empleo objetivas, con expresión concreta de las tareas que se van a desarrollar por parte de quien se quede, ni cuantificando el personal necesario para llevarlas a efecto.

Aún queda un paso para que se produzca el trasvase efectivo, la negociación del art. 44 sobre subrogación, y el Comité General de Empresa en su conjunto tenemos la obligación de reconducir este despropósito que pretende el ADIF, exigiendo que antes de alcanzar acuerdo alguno se establezcan las necesarias medidas de garantía de los puestos de trabajo, con cuadros de servicio que garanticen la presencia de personal de ADIF, que respeten las funciones y las condiciones de trabajo del personal de información y su futuro como categoría. Porque no podemos permitir que de este proceso de trasvase del canal de venta se vea perjudicado el colectivo de información, que ya ha sido maltratado durante el proceso de selección para trasvasarse al Grupo RENFE. Por lo que hacemos un llamamiento al resto de sindicatos para afrontar esta situación desde el CGE.

En cualquier caso, de continuar estas pretensiones, desde el **SF-Intersindical** actuaremos con todas las medidas judiciales y sindicales a nuestro alcance.

NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS

Afiliate a SF-Intersindical ... la fuerza de la dignidad