

## NOTA DE PRENSA

13 de julio de 2017

### **Trampa monumental en Renfe para no pagar IRPF**

"PLAN DE COMPENSACIÓN FLEXIBLE"  
CON UN COSTE PARA RENFE DE 468.391 €

**- Pretenden implantar un Plan que induce a desviar parte de nuestro salario hacia empresas privadas y dejar de cotizar IRPF a las arcas públicas -**

Ayer se celebró una reunión del Comité General de Empresa con la Dirección del Grupo Renfe, donde nos han hecho entrega de un "*Plan de Compensación Flexible*". Un Plan que la Empresa ha estado maquinando desde hace meses y que ha adjudicado a la empresa Aon Hewitt España S.A. (perteneciente al broker internacional *Aon Corporation*) por un importe de 468.391€, en concepto de "Servicio de diseño, implantación y administración de un plan de compensación flexible para trabajadores del Grupo Renfe".

El Sindicato Ferroviario ha expresado claramente a la Empresa y a los demás sindicatos que no esta de acuerdo en que se induzca a quitar ni un euro de los salarios para beneficiar a empresas privadas y en detrimento del servicio público.

**OFRECEN UNOS "SERVICIOS" CUYO COSTE LO DESCONTARAN DEL SALARIO** consistentes en:

1) Seguros médicos privados, 2) Cheque guardería, 3) Cursos Formativos (relacionados con el puesto de trabajo) y 4) Cheque o tarjeta restaurante (de 9€/día, exceso considerado retribución en especie e incompatible con abono de dietas). Todo ello adornado como un "catálogo de servicios" que ayudan a la "conciliación familiar y profesional" y que no tendrían retención del IRPF.

Es decir, además de descontar salario por ese "servicio", se dejaría de contribuir al mantenimiento de los servicios públicos a los que tenemos derecho, como sanidad, educación, transporte, etc.

**Es vergonzoso que una empresa pública, como el Grupo Renfe, haga Planes para pagar menos IRPF (disfrazándolo como beneficioso para su plantilla), perjudicando gravemente a los fondos públicos del Estado con los que se deben garantizar los servicios públicos a los que tenemos derecho: sanidad, enseñanza, transporte..., etc.**

Y más grave aún es que cuente para ello con el visto bueno (al menos en la reunión de ayer) de CCOO, UGT, SEMAF y CGT. Quienes dicen defender los servicios públicos no deberían hacer lo contrario: aceptan martingalas como estas que -por muy legales que puedan ser- consideramos que son inmorales y una "estafa legal" a la ciudadanía.

Nos parece una situación impresentable, muy en línea con lo que hace uno años estuvieron a punto de implantar en la empresa pública ferroviaria (y que pudimos paralizar quienes nos opusimos a ello), como fue el intento de descontarnos el 5% de nuestro salario para desviarlo a Planes de Pensiones privados que gestionaban algunos sindicatos; los mismos que ahora ven con buenos ojos este nefasto Plan.

**Lo que necesitamos no es que ofrezcan "servicios" que nos van a descontar de nuestra nómina, sino que la empresa garantice servicios que nos han quitado y otros que deberíamos tener.**

... / ...

... / ...

**SF-Intersindical rechaza el Plan de Compensación Flexible y defiende lo siguiente:**

- **Comedores laborales.** Recuperar los comedores laborales que han ido cerrando, uno tras otro, en las diferentes estaciones, y generalizar su implantación.
- **Restauración de servicio.** Recuperar el derecho a desayunos, comidas y cenas de servicio, tanto a bordo del tren como en los restaurantes y cafeterías de las estaciones.
- **Guarderías.** Establecimiento de guarderías laborales en los núcleos ferroviarios, como viene ocurriendo en otras empresas y sectores de la producción.
- **Parking en estaciones.** Recuperar el derecho a aparcamiento gratuito en estaciones para el personal de servicio, garantizando la situación ya existente en algunas estaciones.
- **Formación.** Elaboración de Planes de Formación serios, garantizando un curso anual de reciclaje y formación, destinando a ello un mínimo de 80 horas lectivas en horario laboral.

Las organizaciones sindicales deben actuar para exigir mejoras y recuperar derechos perdidos, no para facilitar planes empresariales que pagamos de nuestro bolsillo, descapitalizando además los servicios públicos a los que tenemos derecho.

**Se han gastado un pastizal de dinero público** en un plan "para trabajadores" y nos preguntan la opinión cuando ya lo tienen hecho, decidido y adjudicado. ¿Qué pasaría si ninguna persona trabajadora se acogiera a ese Plan, ya que dicen que es "voluntario"? ¿Qué pasaría con el medio millón de euros adjudicado a una empresa privada por parte de una entidad pública como es el Grupo Renfe?

**¿Quién o quienes obtienen pingües beneficios de todo esto?**

---

Área de Información y Prensa  
Sindicato Ferroviario (SF-Intersindical)