

## Reunido el Grupo Específico de Intervención de SF-Intersindical

PRIMA VARIABLE, FUNCIONES Y GRÁFICOS, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD EN TRENES E INSTALACIONES, PLANTILLAS, ...

**- alternativas y propuestas para mejorar -**

El pasado lunes se reunió el **Grupo Específico de Intervención** del **Sindicato Ferroviario**, reunión en la que participaron nuestros delegados y delegadas del colectivo de Operadores Comerciales Especializados N1, Operadores Comerciales N1 y SSB de las diferentes provincias para tratar sobre la problemática que afecta al Colectivo y sobre las propuestas que planteamos para mejorar en las Mesas de Negociación y en el Comité General de Empresa.

Tenemos una batería de propuestas necesarias para revertir y **mejorar un importante número de funciones, mejorando las bandas salariales** del colectivo, que están incluidas en los diferentes Marcos Reguladores y en el nuevo Desarrollo Profesional del año 2010.

De todos es sabido que ante la falta de avances, por parte de la empresa, en las reuniones de las diferentes Mesas de Desarrollo dependientes del I Convenio Colectivo del Grupo-RENFE, las organizaciones sindicales que formamos parte de la Comisión Negociadora, al no haber dado la empresa a fecha de hoy respuesta alguna a las propuestas entregadas y tratadas en las reuniones mencionadas, nos vimos en la necesidad de tomar una postura de presión, consistente en no acudir a reunión alguna hasta que la empresa entregara su propuesta por escrito en contestación a las propuestas de los sindicatos.

El **Sindicato Ferroviario** hace ya bastante tiempo -antes de que se firmara la Nueva Clasificación Profesional- que entregó su propuesta respecto al colectivo de Intervención. Propuesta que sigue siendo válida, actualizada con parámetros y normativa actuales.

### PROPUESTAS DE **SF-INTERSINDICAL** PARA EL COLECTIVO DE INTERVENCIÓN QUE DEFENDEMOS ANTE LA EMPRESA:

#### Prima Variable.

- Pasar a fijo el 50% del importe de las respectivas variables y no penalización de las I.T. en la prima.
- Destopar el grado de consecución del 100% en Cercanías, Media Distancia y Alta Velocidad-Grandes Líneas.
- Intervención de la representación de personal, CGE y Comités Provinciales, en las proyecciones y cálculo; índices de calidad, coste Km/tren, viajeros, trenes sin Interventor, ingresos, etc, de la prima.

#### Funciones y Gráficos Específicos.

- Información por parte de la empresa de todos los condicionantes del tren: corredor al que pertenece, tipo de tren (sinergiado, M.D., L.D., Alta Velocidad, Regional, Servicio Público, Servicios Comerciales, etc.), Residencia en la que queda encuadrado...
- Posible banalización de gráficos, dependiendo del núcleo o territorio, aumentando los emolumentos correspondientes por esta práctica.
- Graficar todas las circulaciones, incluidas las temporales, en los diferentes Gráficos de Servicio.
- Destinar a los Centros de Gestión a los compañeros y compañeras con alguna limitación funcional para trabajar a bordo de los trenes y a quien lo pida de forma voluntaria. Evitar el intrusismo en estos Centros.
- Internalizar los "Centros de Servicio" externalizados: información y atención al viajero, objetos perdidos, etc.

- Reestructurar el tiempo de toma y deje del servicio, ya que en determinadas ocasiones el tiempo de toma es excesivo y el de deje demasiado corto.
- No realizar nunca, bajo ninguna premisa, más de nueve horas de jornada y contabilizar como jornada los tiempos de hasta dos horas de espera fuera de la Residencia. No tener esperas de más de cinco horas fuera de la Residencia.
- Los turnos de trabajo no podrán exceder de más de 10 horas diarias en total.
- Regular los Check-in en situaciones de discomfort térmico y ergonómico y situaciones atmosféricas adversas.
- Solicitar la penosidad para las categorías de OCI N1, OC N1, OCE N1 y SSB.

## Prevención de Riesgos Laborales y seguridad en trenes e instalaciones.

- Formación continua en Prevención de Riesgos Laborales, garantizando un mínimo de horas anuales.
- Dos agentes comerciales, OC N1, OCE N1 o SSB en las dobles composiciones.
- Formación e información de los diferentes Protocolos y forma de actuar ante cualquier incidencia en túneles, instalaciones de seguridad y anomalías en estaciones.
- Bolsa económica para reponer los objetos personales que sufran algún desperfecto o rotura durante la jornada laboral y en el trayecto de ida y vuelta al trabajo.
- Protocolo claro y garantista ante los excesos de bultos y equipajes en los trenes, los animales de compañía, el transporte de bicicletas y el acompañamiento de menores.
- Denunciar el excesivo espacio que queda entre andén y tren al final de las vías 9 y 10 de Puerta de Atocha.



**NO MÁS AGRESIONES**  
A LOS TRABAJADORES Y A LAS TRABAJADORAS

- ✓ La mala gestión...
- ✓ Las deficientes instalaciones...
- ✓ La falta de personal...

...son causa de potenciación de la violencia.

**LA EMPRESA DEBE PONER SOLUCIONES**

**LAS PERSONAS TRABAJADORAS NO TENEMOS LA CULPA**

S.F. CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL

## Plantillas.

- Garantizar que las plantillas no bajen del 5% de trabajadoras y trabajadores adscritos a cada Residencia.
- Planificar y gestionar de forma precisa las posibles minoraciones de recursos humanos con movilidades, tanto geográficas como funcionales.

Hacemos un **llamamiento a todas las compañeras y compañeros del servicio de Intervención** para que se pongan en contacto con la Representación Sindical del **Sindicato Ferroviario** en su ámbito, al objeto de informar de todas aquellas otras deficiencias y propuestas de mejora que podamos plantear y defender ante la empresa.

NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS  
Afíliate a **SF-Intersindical** ... la fuerza de la dignidad