

Renfe: 3ª reunión sobre Jubilación Parcial y nos vuelven a convocar para dentro de... 3 semanas!! NO PODEMOS ESPERAR MÁS: EMPLEO Y JUBILACIONES O PROPONDREMOS MOVILIZACIONES

Ayer nos volvimos a reunir los sindicatos del Comité General con la Dirección de la Empresa para continuar las negociaciones que permitan poner en marcha las Jubilaciones Parciales en Renfe. Desde que el pasado 5 de marzo el Presidente de Renfe se comprometió a agilizar este tema manifestando que **por parte de la empresa no habría problema y bastaría ponerse de acuerdo con los sindicatos**, se han celebrado ya tres reuniones y han fijado la próxima para dentro de tres semanas, para el 8 de mayo!!.

No entendemos esta **injustificada dilación en poner en marcha la jubilación parcial** cuando todos los sindicatos hemos manifestado a la empresa, por unanimidad, nuestro deseo de que se aplique ya la jubilación parcial en Renfe, evitando los errores cometidos en Adif, y por tanto que sean jubilaciones parciales al 75% que implican contratos de relevo que se convertirán en indefinidos y a tiempo completo. La encuesta que quieren hacer, para saber las personas interesadas en acceder a la jubilación parcial, tampoco tiene porqué demorarse tanto, dado que es una **consulta no vinculante que podrían y deberían iniciar de inmediato para tener los datos y poder valorarlos antes de la próxima reunión**.

Desde el **Sindicato Ferroviario** seguimos defendiendo, además, que se repongan los Planes de Prejubilación que veníamos disfrutando durante más de treinta años, y que **no hay justificación para que los hayan fulminado cuando, además, se siguen acordando en otras empresas publicas**. Recordamos que hace a penas dos meses (el pasado 10 de febrero), los sindicatos y la dirección de Bankia alcanzaron un acuerdo por el que se permitirán prejubilaciones para las personas empleadas mayores de 55 años (o 54 en algunas Comunidades). El banco pagará la Seguridad Social hasta los 63 años, recibirán una prima de ayuda a la jubilación que va desde 2.500 a 6.000 euros, y pagará el 63% de su retribución total (frente al 60% en Renfe que además no paga la Seg. Social). Por eso, insistimos en que sí se puede, pero no quieren. Debemos exigir y luchar por su reposición.

Por otro lado, ante la **acuciante falta de personal, la empresa sigue con injustificadas contrataciones en precario**. Contrataciones por seis meses! de 10 personas para Comercial y de 50 para Talleres; el uso de la "bolsa de reserva" para coger a 30 personas para Comercial y otras 30 para Talleres, pero con un contrato "de interinidad"; y contrataciones en Conducción a medida que se acaben las becas formativas, pero sin concretar a cuantas personas ni qué tipo de contrato van a realizar. Sobre la **tasa de reposición** ni está ni se la espera: están previstas 805 desvinculaciones voluntarias este año, y a fecha de hoy seguimos sin saber nada de la tasa de reposición, absolutamente necesaria ante la grave falta de plantilla en la que nos encontramos.

Por tanto defendemos que se realicen **contrataciones en cantidad suficiente para paliar la falta de plantilla, de carácter indefinido y a tiempo completo**. Simultáneamente **debe acabarse con la doble escala salarial de las categorías "de ingreso"**: son una discriminación entre personas trabajadoras que, realizando el mismo trabajo, cobran diferente salario.

Desde el **Sindicato Ferroviario** nos vamos a dirigir a todos los sindicatos para proponerles **actuar unidos frente a la Empresa y el Ministerio**, y la **realización de las medidas de presión y movilización que acordemos** para desbloquear esta situación.

