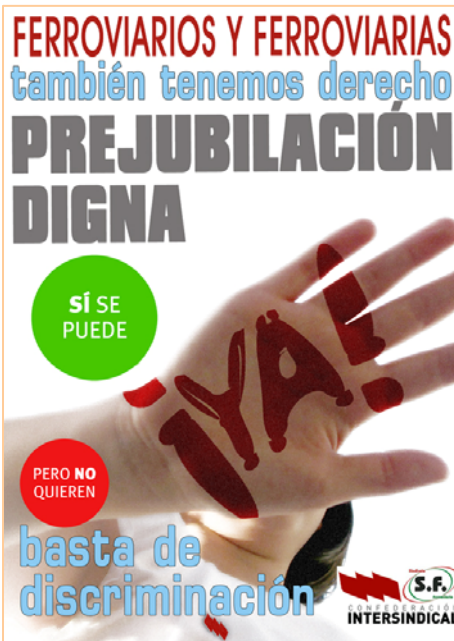


Renfe: 4ª reunión sobre Jubilación Parcial... y la próxima no será hasta el día 22 de mayo!!

¿QUÉ PASA CON LAS JUBILACIONES PARCIALES?

- La Dirección de Renfe dice que le estamos metiendo mucha prisa, y SEMAF que va a ser beligerante con ellas y que están abocadas al fracaso -

Ayer se celebró una nueva reunión entre los Sindicatos y la Dirección de la Empresa para continuar las negociaciones que permitan poner en marcha las Jubilaciones Parciales en Renfe. Y van ya cuatro reuniones desde que el 5 de marzo el Presidente de Renfe se comprometió a agilizar este tema manifestando que **por parte de la empresa no habría problema y bastaría ponerse de acuerdo con los sindicatos.**



Desde el primer día se cumple la premisa expuesta por el Presidente hace ya dos meses: que "bastaría con que los sindicatos estuviéramos de acuerdo". Hasta ahora, en todas y cada una de las reuniones, todos los sindicatos hemos manifestado a la Empresa nuestro acuerdo en poner en marcha las jubilaciones parciales en Renfe. Además, insistiendo en que optamos porque sean al 75% de reducción de jornada, lo que permite crear empleo, pues se garantiza contrato indefinido y a tiempo completo al personal relevista. A esto **hay que hacer una salvedad**: la posición expresada en la reunión de ayer por parte del SEMAF, quien afirmó que serían beligerantes con las jubilaciones parciales y que estaban abocadas al fracaso; una actitud que no comprendemos y que esperamos que rectifiquen en beneficio del conjunto de la plantilla.

La realidad, sin embargo, es que en cada una de las reuniones realizadas van buscando excusas para dilatar el proceso. Ahora plantea la Empresa la realización de un sondeo previo entre la plantilla entregándonos a los sindicatos una propuesta de impreso (modelo de consulta) para efectuar dicho sondeo; modelo que quiere que le demos el visto bueno en la reunión del día 22, para iniciar a partir de ese día la consulta a la plantilla.

Por parte de **SF-Intersindical** ya hemos comunicado a la empresa que por nuestra parte vale dicho modelo y que **consideramos injustificado esperar hasta el día 22 para aprobar el contenido de un "impreso"** que no tiene mayor recorrido. Entendemos que **el día 22 la empresa debería haber realizado ya dicho sondeo, venir a la reunión a informarnos de las conclusiones del mismo y poner en marcha el plan de prejubilaciones.**

Desde el **Sindicato Ferroviario** seguimos advirtiendo que ni las desvinculaciones ni las jubilaciones parciales deben servir de excusa para dilapidar definitivamente los Planes de Prejubilación. Al contrario, defendemos **que se repongan los Planes de Prejubilación que veníamos disfrutando durante más de treinta años. No hay justificación para que los hayan fulminado cuando, además, se siguen acordando en otras empresas publicas.** Volvemos a recordar, por ejemplo, el reciente caso de Bankia, donde el pasado 10 de febrero los sindicatos y la Dirección alcanzaron un acuerdo por el que se permitirán prejubilaciones para las personas empleadas mayores de 55 años (o 54 en algunas Comunidades). El banco pagará la Seguridad Social hasta los 63 años, recibirán una prima de ayuda a la jubilación que va desde 2.500 a 6.000 euros, y pagará el 63% de su retribución total (frente al 60% en Renfe que además no paga la Seg. Social). Añadamos a lo anterior las acordadas en otras empresas como AENA, Iberia vuelo, Iberia tierra, Metro Madrid, La Caixa, Catalunya Caixa, etc. Por eso, insistimos en que sí se puede; pero no quieren. Debemos exigir y luchar por su reposición.

Y ante la grave falta de personal seguimos reclamando que se realicen **contrataciones suficientes, de carácter indefinido y a tiempo completo, para paliar la falta de plantilla.** Simultáneamente **debe acabarse con la doble escala salarial de las categorías "de ingreso": son una discriminación entre personas trabajadoras que, realizando el mismo trabajo, cobran diferente salario.**



NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS

Impulsa la alternativa ... afíliate a **SF-Intersindical**