

**SINDICATO FERROVIARIO
METRO GRANADA**

Paros Parciales y Huelga en Metro Granada

**LA DIRECCION DE LA EMPRESA SE ENROCA EN EL
INMOVILISMO DE MANERA IRRESPONSABLE**

- La Dirección de AVANZA Mobility ADO, Metro Granada, en lugar de ponerse a buscar soluciones al conflicto abierto, se dedica a lanzar soflamas en un comunicado tergiversando la realidad -

Las Trabajadoras y los Trabajadores de Avanza Mobility ADO, Metro Granada, decidieron en Asamblea que, para poder desbloquear la Negociación del I Convenio Colectivo, era imprescindible hacerle saber a la Dirección de la Empresa, a través de la Movilización, que la voluntad del conjunto de la plantilla era terminar con esta situación de explotación laboral que llevamos sufriendo desde la puesta en marcha del servicio.

Una decisión que no se toma de manera precipitada como pretende hacer ver la empresa en el panfleto que ha publicado, sino que forma parte de una profunda reflexión del conjunto de la plantilla ante la falta de respuesta a las propuestas presentadas por la representación del SF en el Comité, por las interminables "largas cambiadas" en las reuniones, por las argumentaciones peregrinas sobre el monto económico del contrato que suscribieron con la Junta, como si fuese problema de la plantilla que hiciesen una oferta mal calculada, ¿o pensaban que podrían explotar indefinidamente al personal?.

Dice la empresa en su panfleto que las huelgas están injustificadas, olvidando que cuando las trabajadoras y los trabajadores hacen huelga, no es que no quieren trabajar, sino que quieren hacerlo en mejores condiciones, ¿Habría mayor justificación que esa?

Dice también que ha hecho una oferta económica que se ha rechazado, y que la mayoría de los convenios colectivos que se han firmado están en torno al 1,5%, olvidándose de que la mayoría de esos convenios tenían una situación de partida que no es la que tenemos en Metro Granada, que venimos de unas condiciones laborales y salariales decididas unilateralmente por la empresa. Es curioso que miren alrededor para justificar su insultante oferta económica pero no miren para ver las condiciones laborales y salariales del conjunto del sector ferroviario.

Y el colmo del esperpento es la propuesta de computar como tiempo de trabajo solo los 15 minutos de descanso del art. 34 del ET, parece que no se quieren enterar que, cuando una persona entra a su turno, está haciendo trabajo efectivo hasta que se va a su casa, así es en todos sitios y así será en Metro Granada aunque les pese.

La movilización está siendo un éxito, y la plantilla está demostrando su firmeza para defender lo que es justo, un I Convenio Colectivo que regule de manera razonable las condiciones de trabajo, los salarios y los derechos sociales que nos pertenecen.

En manos de la Dirección de la UTE Avanza Metro Granada está la solución a este conflicto, pero como no se soluciona es haciendo panfletos manipuladores ni rechazando la negociación mientras haya paros convocados, porque detrás de estos vendrán otros. Y el talante se demuestra, no se escribe, y la senda del entendimiento se construye en las mesas de negociación. Si el talante es despedir injustificadamente a una trabajadora, hacer propuestas absurdas sobre salarios y jornada y negarse a negociar, la senda del entendimiento que plantea la empresa es un brindis al sol.

¡¡¡¡POR UN CONVENIO DIGNO EN METRO GRANADA!!!!

NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS

Impulsa la alternativa ... afíliate a SF-Intersindical